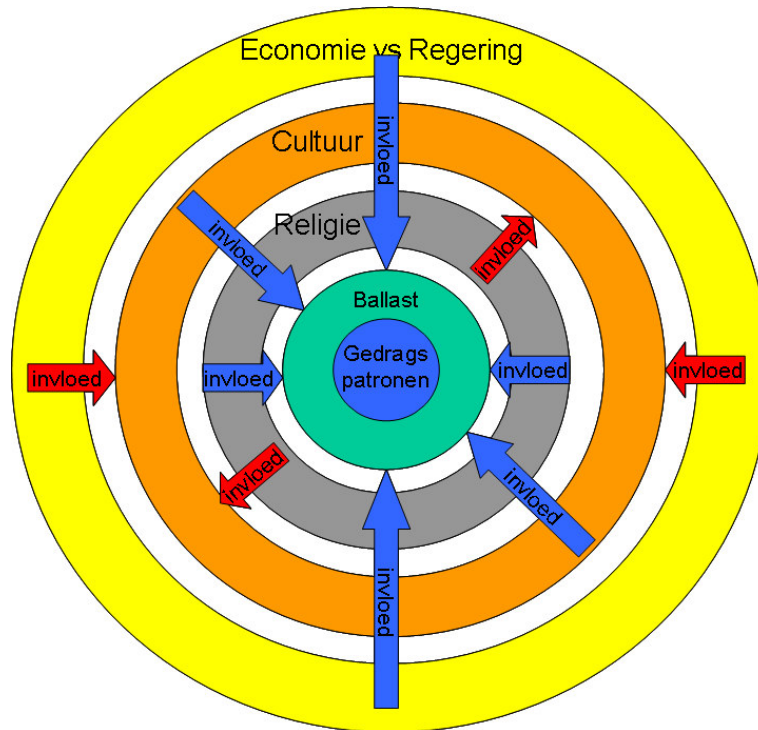


Cirkel Ballast

Hoe ontstaat de cirkel ballast?



De cirkels beïnvloeden onze ballast

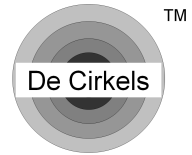


De blauwe pijlen laten zien hoe iedere cirkel direct de ballast beïnvloedt. De cirkels zijn door de eeuwen heen continue ontwikkeld en veranderd. Hun inhoud is overgedragen van ouders op hun kinderen, vanuit heilige leiders op hun gemeenschappen, vanuit de staat op zijn bevolking en vanuit bedrijven op hun medewerkers. De vragenmethodiek van de cirkels helpt iedereen op weg. Dit leidt tot inzichten hoe de drie buitenste cirkels de ballast en daarmee de gedragspatronen beïnvloeden in het dagelijkse leven.

De cirkels beïnvloeden elkaar.



De rode pijlen laten een bijzondere dynamiek zien tussen de cirkels. De invloedspijlen van de cirkel economie versus regering en de cirkel religie beïnvloeden direct de inhoud van de cirkel cultuur. Machtsgroepen hebben een belang om hun ideeën in te prenten in de cultuur van hun land. Dit verzekert hun machtsbasis op de lange termijn.



De vertegenwoordigers van het economisch systeem, de regering of religie zullen cultuur trachten te beïnvloeden in hun voordeel. Mensen spenderen daardoor automatisch meer tijd aan hun doelstellingen. Mensen kunnen ook direct worden opgedragen meer tijd te spenderen aan de doelstellingen van het economisch systeem, regering of religie.

Een regering kan middels wetten bepaalde gedragvormen of uitingen strafbaar stellen en daardoor ook de mening van een cultuur vormen. Daardoor kan een cultuur beïnvloed worden waardoor men zich op een bepaalde manier gedraagt.

De economie kan een cultuur beïnvloeden door mensen een perceptie te geven dat zij bepaalde producten of diensten nodig heeft. Die producten en diensten dragen dan weer een bepaald imago met zich mee waardoor er weer een generieke mening wordt gevormd in de cultuur over de mensen die daarvan gebruik maken.

Binnen bepaalde bedrijfstakken kunnen bepaalde subculturen ontstaan die hun impact hebben op de cultuur van een samenleving in een land. Het mogelijk maken van werken voor mannen en vrouwen als keuze is prima, echter een oordeel over de mate waarin men tijd spendeert aan werk kan opgelegd worden door een bedrijfssubcultuur of cultuur van een bevolking.